

Allgemeine Geschäftsbedingungen

2019

1. Geltungsbereich & Registrierung.

1.1. Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen („Kundenbedingungen“) gelten für die Nutzung der Kombo-Outplacement-Webseite („Kombo Plattform“) durch einen potenziellen Arbeitgeber oder Vermittler („Kunde“). Die Kombo –Outplacement-Plattform wird dem Kunden von Kombo-Outplacement zur Verfügung gestellt und ermöglicht die Suche nach potenziell passenden Arbeitnehmern („Jobinteressenten“), indem sie anhand bestimmter Suchkriterien gezielt Profile von Usern anzeigt. Diese werden von Mitarbeitern der Kombo-Outplacement UG (Haftungsbeschränkt) persönlich interviewt und auf der („Kombo-Plattform“) veröffentlicht. Der Kunde stimmt der Geltung dieser Kundenbedingungen zu, indem er die kostenfreie Kundenregistrierung durchführt und den Bestätigungsbutton dieser Kundenbedingungen anklickt („Registrierung“).

Zum Zweck der Registrierung, die ein Angebot zur Eingehung eines Vertragsverhältnisses i.S.v. Ziffer 1. beinhaltet, hat der Kunde folgende Angaben bereitzustellen:

Name, Vorname bzw. Firma des Kunden
Kontaktdaten des Kunden
(z. B. PLZ; Ort, Telefonnummer, Standort);

Zahlungsinformationen
(z. B. per Rechnung) gemäß den von Kombo-Outplacement UG (Haftungsbeschränkt) angebotenen Zahlungsarten.

Das angegebene Zahlungsmittel wird ausschließlich in dem Fall belastet, dass ein entgeltliches Vertragsverhältnis gemäß Ziffer 1. zustande kommt.

Auswahl eines Pakets
(z. B. Bestseller)

Gewünschte Zugangsdaten
(z. B. Benutzername, Passwort)

Bestätigung der Datenschutzerklärung und der AGBs

Die in Ziffer 4.2 genannten Nutzer haben folgende Angaben bereitzustellen:

Name des Nutzers,
Kontaktdaten des Nutzers
(E-Mail-Adresse, Standort).

1.2 Im Falle der erfolgreichen Registrierung erhält der Kunde eine E-Mail von Kombo-Outplacement („Aktivierungsmail“), durch dieser ein Vertrag über die Nutzung der Kombo-Outplacement-Plattform („Vertrag“) zustande kommt, welcher die Geschäftsbeziehung zwischen dem Kunden und Kombo-Outplacement regelt und diese Nutzungsbedingungen beinhaltet.

1.3 Kunde der Kombo-Outplacement-Plattform („Dienstleistung“) kann jeder Arbeitgeber, sowie jede juristische Person sein, die sich als Arbeitgeber oder Personaldienstleistungsunternehmen betätigen will, und die geschäftsfähig ist. Die Dienstleistung darf nur von Personen oder Firmen genutzt werden, die in der Personaldienstleistungsbranche tätig sind.

2. Sozialverträgliche Trennung.

2.1. Kunden der Kombo-Outplacement-Plattform bekommen für Ihre gekündigten externen Mitarbeiter je nachdem welchen Tarif Sie ausgewählt haben 10, 15, oder 20 Outplacement-Beratungen kostenlos.

2.2 Der Kunde hat dafür zu sorgen, dass der Lebenslauf von den gekündigten Mitarbeitern nach Einwilligung der Mitarbeiter, Ihre Kontaktdaten (CV, Name, Vorname, Tel, E-Mail) an Kombo-Outplacement weitergeleitet werden.

2.3. Der Kunden begeht Vertragsbruch und wird mit sofortiger Wirkung vom Kombo-Portal gesperrt, wenn er sich ausschließlich der „Jobinteressenten“ im Kombo-Portal widmet und diese nur nutzt, um seine Datenbank zu bereichern. Der Vertrag mit Kombo-Outplacement dient hauptsächlich der sozialverträglichen Trennung. Sollte Kombo-Outplacement Gründe zur Annahme haben, dass der Kunde seinen gekündigten Mitarbeiter keine sozialverträgliche Trennung anbieten, wie vertraglich festgehalten und nur das Kombo-Portal nutzt, wird Kombo-Outplacement das Benutzerkonto mit sofortiger Wirkung sperren.

3. Leistungsumfang

3.1. Mittels der Kombo-Outplacement-Plattform können die Kunden, das Kombo-Portal nach passenden Arbeitnehmern durchsuchen, indem sie im „Suchfeld“ das Bundesland und Bereich (gewerblich, kaufmännisch oder IT) auswählen. Kombo-Outplacement behält sich vor, die Liste der „Jobinteressenten“ jederzeit zu ändern, zu löschen oder neue „Jobinteressenten“ hinzuzufügen. Auf den Inhalt der Komboportal, insbesondere auf den Zugriff und die Anzahl der dort erscheinenden Profile, potenzieller Jobinteressenten hat Kombo-Outplacement die volle Verantwortung.

4. Zugang und Nutzung der Kombo Plattform.

4.1. Der Kunde erhält eine Login ID und ein zugehöriges Passwort („Login Informationen“) für den Zugang zu seinem Benutzerkonto („Benutzerkonto“) auf der Kombo-Plattform. Ein Benutzerkonto darf ausschließlich durch eine einzige natürliche Person („Befugter Nutzer“) genutzt werden. Will der Kunde mehreren Mitarbeitern Zugang zur Kombo-Plattform gewähren, so hat er mehrere entgeltliche Verträge abzuschließen und mehrere Benutzerkonten zu eröffnen, möchte der Kunde allerdings, wie in den Tarifen „Bestseller“ und „High-Exit“ drei oder mehr Nutzer freischalten lassen, benötigt Kombo, die Information (Name, Vorname, E-Mail-Adresse) und die Accounts werden freigeschaltet.

4.2. Der Kunde hat sicherzustellen, dass die Login Informationen zu jeder Zeit streng geheim gehalten werden, damit keine unberechtigten Personen Zugang zur Kombo-Plattform erhalten. Falls der Kunde eine juristische Person ist, hat er für jedes Benutzerkonto einen bestimmten Mitarbeiter zum Befugten Nutzer zu ernennen. Sollte Kombo-Outplacement Gründe zur Annahme haben, dass die Login Informationen von unberechtigten Personen genutzt werden, so wird Kombo-Outplacement das Benutzerkonto bis zur Aufklärung der Angelegenheit sperren.

4.3. Der Kunde verpflichtet sich, keine Inhalte, Profile von „Jobinteressenten“ oder sonstigen Merkmale der Kombo-Plattform (einschließlich Preise oder Dienstleistungsbeschreibungen) zu kopieren, zu modifizieren, anzupassen, nachzubilden, zum Zwecke des Aufbaus einer eigenen Datenbank zu verwenden.

5. Preise, Zahlung und Verzugszinsen.

5.1. Die Preise gelten, falls nicht ausdrücklich anderes vereinbart, zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer und pro Einstellung.

High-Exit-Paket: bei einer Einstellung ist eine Vermittlungsprämie von 1500,00 € zzgl. MwSt. fällig und der Kunde bekommt 500,00 € pro Entlassung als Guthaben wieder, sobald Kombo Outplacement die 3. Rate bekommen hat.

Bestseller-Paket: bei einer Einstellung ist eine Vermittlungsprämie von 1750,00 € zzgl. MwSt. fällig und der Kunde bekommt 750,00 € pro Entlassung als Guthaben wieder, sobald Kombo Outplacement die 3. Rate bekommen hat.

Low-Budget-Paket: bei einer Einstellung ist eine Vermittlungsprämie von 1500,00 € zzgl. MwSt. fällig.

Die jeweilige Rate ist nur zu zahlen, wenn der Bewerber zum Zeitpunkt der Fälligkeit noch in Beschäftigung ist.

Das Honorar wird vom Arbeitgeber an Kombo Outplacement auf Rechnung sofort ausgezahlt.

5.2. Sollte der Kunde mit einem Kandidaten eine Personalvermittlung durchführen ist der gesamte Betrag fällig.

5.3. Mit Abschluss eines entgeltlichen Vertrags gemäß Ziffer 1. verpflichtet sich der Kunde zur Leistung einer Vergütung in Höhe des jeweils gewählten Tarifes, Bestseller, High-Exit-Paket oder Low-Budget-Paket).

5.4. Ratenzahlung: die o.g. Preisen werden in Raten in Rechnung gestellt. Die 1. Rate ist bei Arbeitsantritt fällig, die 2. Rate nach 6 Wochen und die 3. Rate nach 3 Monaten alle Rechnungen sind ab Rechnungsstellung vollständig zu bezahlen. Nach Ablauf dieser Zahlungsfrist gerät der Kunde ohne weiteres in Verzug.

5.5. Die Abrechnung erfolgt zum jeweiligen Stichtag, sofort, nach 6 Wochen und nach 3 Monaten. Rechnungen sind bis zur Fälligkeit zu begleichen.

5.6 Je nachdem welchen Tarif der Kunde wählt, hat der Kunde Anspruch auf die Leistungen, die auf der Homepage unter „Unsere Preise“ stehen.

6. Haftung

6.1. Kombo-Outplacement übernimmt keine Haftung für das Auswahlverschulden. Dafür ist allein der Kunde und seine „befugte Nutzer“ zuständig.

6.2. Vereinbarungen, die zwischen den „Jobinteressenten“ und dem Kunden getroffen worden sind und nicht eingehalten worden ist, ist Kombo-Outplacement nicht verpflichtet diese durchzusetzen.

7. Laufzeit & Kündigung.

7.1. Dieser Vertrag kommt mit der Registrierung (wie in Ziffer 1. definiert) des Kunden zustande. Die Vertragslaufzeit ist auf unbestimmte Zeit und kann monatlich vom Kunden oder Kombo-Outplacement gekündigt werden. Bei Vertragsbruch ist eine fristlose Kündigung möglich.

7.2. Die Kündigung bedarf der Schriftform.

8. Gerichtsstand

8.1. Gerichtsstand ist Berlin.

Berlin, 01.01.2020